

Evaluación apostólica

En la CG 35, en su decreto 5 (*Gobierno al servicio de la misión universal*) se dedican algunos párrafos a temas relacionados con la planificación y tomas de decisiones en las provincias jesuíticas. No se trata de copiar sin más términos ya utilizados en otro tipo de instituciones (por ejemplo, empresas) sino de lograr con todo esto un "mayor fruto apostólico" y "buscar un gobierno más eficaz" (n. 24). En el decreto citado se habla explícitamente de las obras apostólicas y se plantea que se realice periódicamente una "evaluación completa de su contribución a la misión de la Compañía y de su carácter jesuita" (n. 29).

Eso es lo que en el proyecto de provincia de Loyola vigente se ha planteado con la llamada *evaluación de rasgos propios*. En el año 2007 se definió una herramienta para evaluar y mejorar la incorporación de los rasgos propiamente jesuíticos a las obras de la provincia. En ese documento se definieron quince rasgos, agrupados en cinco grandes apartados:

1. Liderazgo
 - Identidad
 - Liderazgo de la Comunidad Apostólica
 - Continuidad del estilo de liderazgo
2. Misión
 - Existe un proyecto definido y concreto
 - Intersectorialidad
 - Reconocimiento *ad extra* de la cultura vasca / bilingüismo
3. Promoción de la justicia y la solidaridad
 - Cercana a los pobres
 - Implicada en causas justas
 - Implicada en la pacificación
4. Anuncio de la fe
 - Ofrece caminos de reconocimiento en la fe y la espiritualidad
 - Disposición del personal a la formación
 - Desde la fe en diálogo con el mundo
5. Fomento de la comunidad
 - Trabaja para construir un sentimiento de pertenencia
 - Contratación
 - Reconocimiento *ad intra* de la cultura y lengua vasca / bilingüismo

Se ha pedido a cada institución que analice cómo se encuentra en cada uno de esos temas (ejemplo de buenas prácticas, evidencias, etc.), que plantee unas líneas de acción para mejorar en esos rasgos, que priorice algunas de esas acciones y que dé cuenta de cómo va mejorando en esas áreas. Ese trabajo de evaluar rasgos propios jesuíticos sirve para que cada institución mejore en lo que respecta a las características propiamente jesuíticas. Pero también puede servir para tener datos a la hora de plantearse una selección de ministerios. Se trata de tener criterios o información objetiva en vez de depender de análisis más subjetivos.

Este documento ha tenido su refrendo fuera de nuestra provincia. El sector de obras de apostolado social de toda España va a tener un encuentro en primavera para trabajar sobre la identidad de sus obras. Utilizan esta *herramienta* aquí presentada como base para elaborar lo que han de ser los rasgos propios de las obras de ese sector apostólico.